須藤建設株式会社　行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づき、社員の働き方を見直し、社員全員が仕事と家庭生活を両立させ、働きやすい職場環境を作ることにより、その能力を十分発揮できる会社を目指すために、次の行動計画を策定します。

１　計画期間　　２０２６年１０月１日　～　２０２９年9月３０日

２　目標と取組内容・実施期間

目標１：計画期間内に、対象となる男性社員の育児休業等の取得率を５０％以上とする

取組内容

２０２６．１０～　制度内容等について、社内メール等により社員に定期的に周知する

２０２６．１０～　配偶者が出産した（又は出産予定の）対象男性社員に対し、制度内容の個別説明及び取得の意向確認を徹底する

２０２７．１０～　管理職を対象とした男性の育休取得促進や両立支援に関する意見交換・研修等を実施し、休職しやすい職場風土を醸成する

目標２：年次有給休暇の取得促進

取組内容

２０２６．１０～　制度内容等や前年度の取得状況について、社内メール等により社員に定期的に周知する

２０２７．１０～　計画的な取得に向けた管理職の意見交換の実施する

２０２８．１０～　有給休暇取得予定表の掲示等の取得促進の取組を継続して実施する

目標３：ノー残業デーを推進し、総労働時間短縮に取り組む

取組内容

２０２７．　１～　前年度時間外労働時間を部署ごとに把握

２０２７．　６～　残業削減に向けた管理職の意見交換会を定期的に実施し、制度内容を検討

２０２８．　６～　１年間の実績により、改善点等を検討