

# 須藤建設株式会社 行動計画

女性活躍推進法に基づき、男女ともに長く勤められる職場環境を作り、女性が技術管理職として活躍できる会社を目指すために、次の行動計画を策定します。

1 計画期間 2020年10月1日 ～ 2023年9月30日

2 目標と取組内容・実施期間

目標1：平均勤続年数を10年とする

取組内容

2020.10～ 前年度平均残業時間を部署ごとに確認

2020.11～ 残業時間を削減するために、問題点の把握と対策案の検討

2021.1～ 上記対策案を試行的に実施し、随時見直し

目標2：女性技術者の割合を15%から20%以上とし、技術管理職の増強を図る

取組内容

2020.10～ 経営者や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施

2020.12～ 女性の採用増強のため広報の検討

2020.12～ 高校、専門学校、大学への女性技術者採用の働きかけ

2022.1～ 女性技術管理職候補者へのメンター制度の実施