

須藤建設株式会社 行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づき、社員の働き方を見直し、社員全員が仕事と家庭生活を両立させ、働きやすい職場環境をすることにより、その能力を十分発揮できる会社を目指すために、次の行動計画を策定します。

1 計画期間 2020年10月1日 ～ 2023年9月30日

2 目標と取組内容・実施期間

目標1：育児・介護休業の取得を促進する

取組内容

- 2020.10～ 制度内容等について、社内メール等により社員に周知
- 2020.10～ 対象社員に制度内容を説明し、育児・介護休業制度を周知

目標2：年次有給休暇の取得促進

取組内容

- 2020.10～ 制度内容等について、社内メール等により社員に周知
- 2020.10～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2021.10～ 計画的な取得に向けた管理職の意見交換の実施
- 2022.10～ 有給休暇取得予定表の掲示等の取得促進の取組の開始

目標3：ノー残業デーを推進し、総労働時間短縮に取り組む

取組内容

- 2020.10～ 前年度時間外労働時間を部署ごとに把握
- 2021.2～ 検討委員会を設置し、制度内容の検討
- 2022.7～ 試行的にノー残業デーを実施
- 2023.7～ 1年間の実績により、改善点等を検討