

須藤建設株式会社 行動計画

女性活躍推進法に基づき、男女ともに長く勤められる職場環境を作り、女性が技術管理職として活躍できる会社を目指すために、次の行動計画を策定します。

1 計画期間 2023年10月1日 ～ 2026年9月30日

2 目標と取組内容・実施期間

目標1：平均勤続年数を15年とする

取組内容

- 2023. 10～ 在宅勤務制度及び短時間勤務制度について、社内メール等により定期的に対象社員に周知
- 2024. 1～ 残業時間を削減するために、問題点の把握と対策案の検討
- 2025. 1～ 上記対策案を試行的に実施し、随時見直し

目標2：女性技術者の割合を21%（現状）から25%以上とし、技術管理職の増強を図る

取組内容

- 2023. 10～ 資格取得支援制度等について、社内メール等により定期的な社員に周知
- 2024. 1～ 女性の採用増強のため広報の検討
- 2024. 1～ 高校、専門学校、大学への女性技術者採用の働きかけ
- 2025. 1～ 女性技術管理職候補者へのメンター制度の検討