

須藤建設株式会社 行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づき、社員の働き方を見直し、社員全員が仕事と家庭生活を両立させ、働きやすい職場環境を作ることにより、その能力を十分発揮できる会社を目指すために、次の行動計画を策定します。

1 計画期間 2023年10月1日 ～ 2026年9月30日

2 目標と取組内容・実施期間

目標1：育児・介護休業の取得を促進する

取組内容

2023. 10～ 制度内容等について、社内メール等により社員に定期的に周知

2023. 10～ 対象社員に制度内容を説明し、育児・介護休業制度を周知

目標2：年次有給休暇の取得促進

取組内容

2023. 10～ 制度内容等や前年度の取得状況について、社内メール等により社員に定期的に周知

2024. 10～ 計画的な取得に向けた管理職の意見交換の実施

2025. 10～ 有給休暇取得予定表の掲示等の取得促進の取組の開始

目標3：ノー残業デーを推進し、総労働時間短縮に取り組む

取組内容

2024. 1～ 前年度時間外労働時間を部署ごとに把握

2024. 6～ 残業削減に向けた管理職の意見交換会を定期的の実施し、制度内容を検討

2025. 6～ 1年間の実績により、改善点等を検討